



Einstellen leicht gemacht.

- Haben Sie noch einen Überblick über Ihre Bewerber?
- Wissen Sie, wo Ihre Mitarbeiter herkommen? Und wer am schnellsten auf Ihren Bedarf reagiert?
- Haben Sie einen Überblick, wie Ihre Mitarbeiter performen? Und kennen Sie die Gründe, warum sie aus dem Betrieb ausscheiden?
- Wissen Sie, welche Lieferanten Ihre Fluktuationen und Ausfallkosten minimieren?

WIR WISSEN, WIE WIR IHNEN DIESES WISSEN VERMITTELN!

Modulbauweise

easyhire – eine Recruitingplattform

- ... ist eine Cloudbasierte Lösung
- ... ist eine verschlüsselte Internetplattform
- ... ist Modular aufgebaut, sie nutzen nur die Bereiche die Sie benötigen
- ... kann Ihrem ERP System per Schnittstelle Bewerberdaten übergeben

Modul Recruitment

- easyhire ist eine Übersichtsplattform zur Unterstützung des laufenden Recruitingprozesses und Beurteilung der Lieferanten
- easyhire bietet Übersicht über:
 - aktuellen Mitarbeiterbedarf
 - eingegangene Bewerberprofile pro Lieferant
 - Status des Bewerbungsprozesses
 - vereinbarte Vorstellungstermine und Einstellungsentscheidungen
- easyhire liefert:
 - tagesaktuelle Reports zu Bewerbungsprozessen, Mitarbeiterereinsätzen und Lieferantenperformance

Modul Recruiting Dashboard



powered by TTI

Testfirma

[Dashboard](#)
[Personalbedarf](#)
[Bewerbungen](#)
[Aktive Mitarbeiter](#)
[Mitarbeiterarchiv](#)
[Statistiken](#)

Dashboard



Personalbedarf melden

1	IT-Mitarbeiter Facharbeiter
1	IT-Mitarbeiter Facharbeiter
4	Lagermitarbeiter Facharbeiter
3	Kaufm. Teilzeitkraft Facharbeiter
2	Metallfacharbeiter Facharbeiter

[2 weitere](#)



Offene Bewerbungen

10

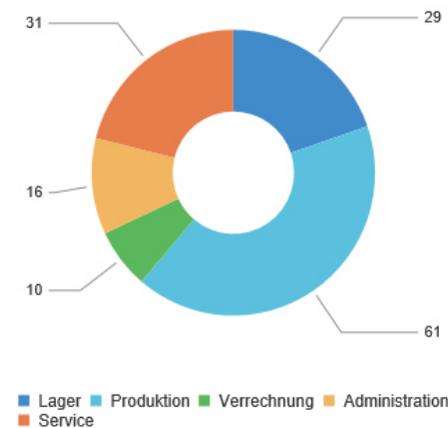
A	Alois Kirchner Facharbeiter	08.04.15
B	Julia Hoffellner Facharbeiter	08.04.15
C	Sophie Kemmler Facharbeiter	08.04.15
A	Hans Oberleitner Hilfsarbeiter	08.04.15
A	Fritz Bachmayr Facharbeiter	03.04.15

[5 weitere](#)



Aktive Mitarbeiter

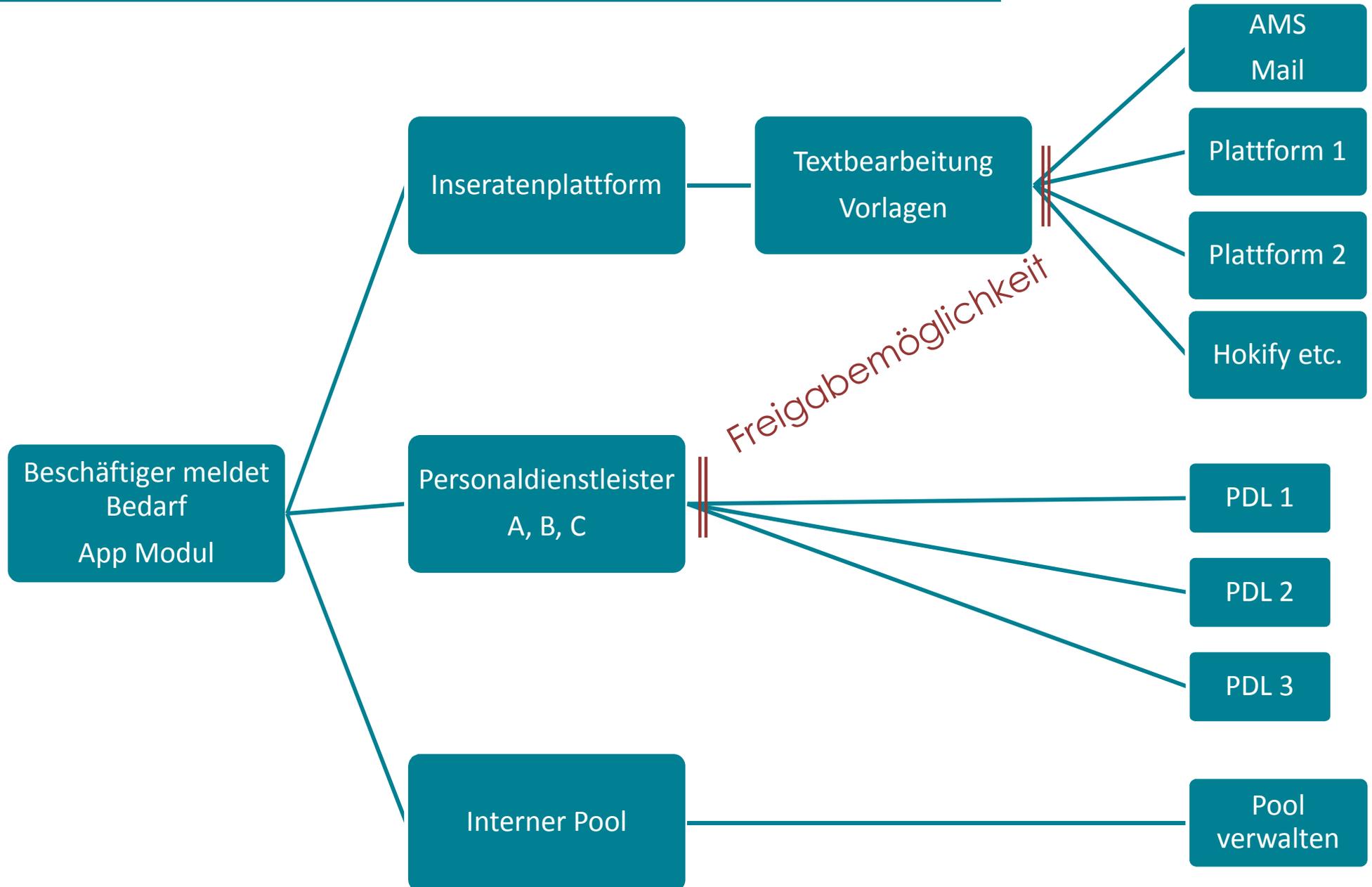
147



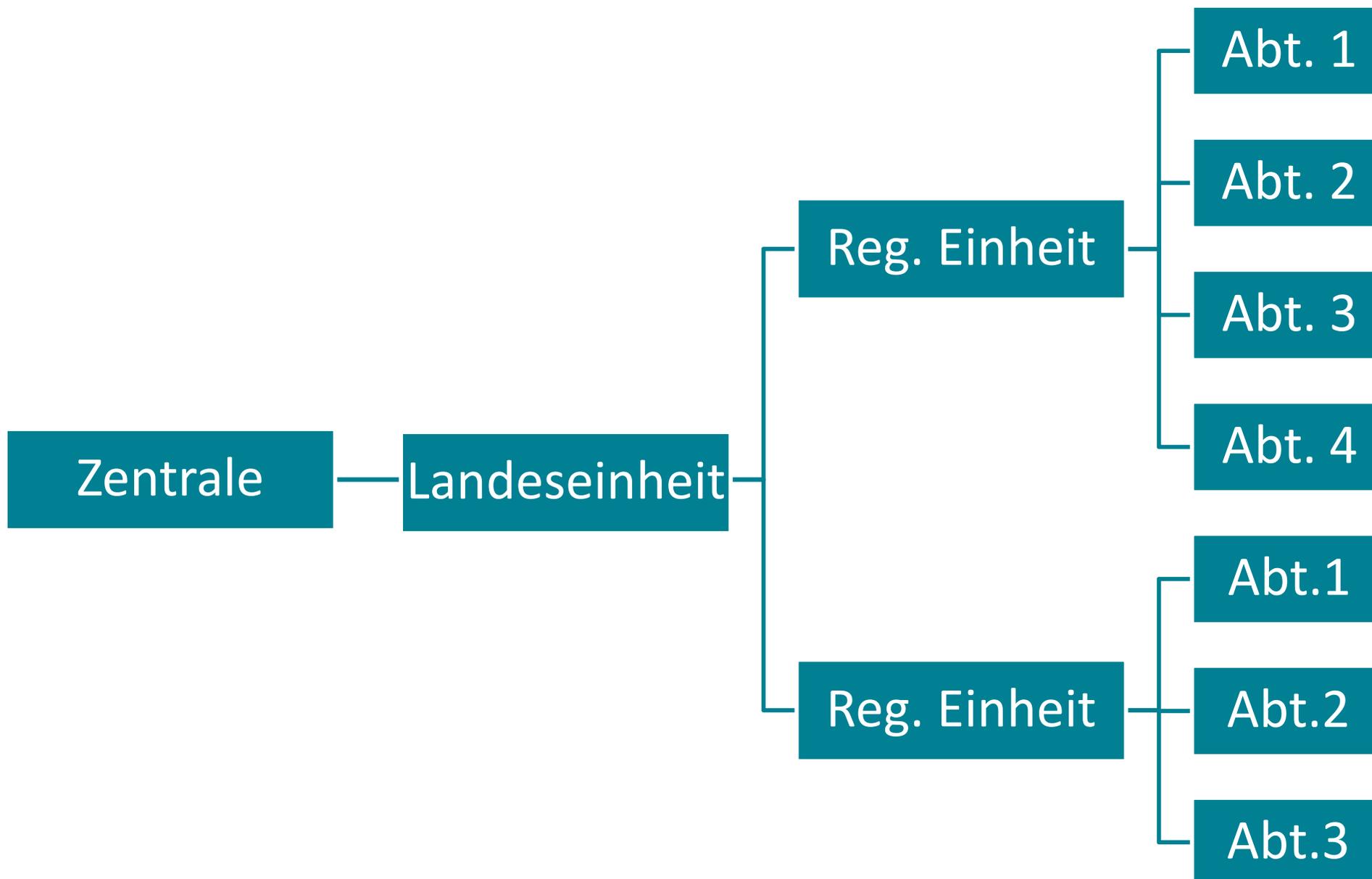
Recruitingprozess



easyhire 2.0



Rechtesystem



Übersicht Personalbedarf



powered by TTI

Testfirma

[Dashboard](#)
[Personalbedarf](#)
[Bewerbungen](#)
[Aktive Mitarbeiter](#)
[Mitarbeiterarchiv](#)
[Statistiken](#)

Personalbedarf

Filter

offene ○
 geschlossene ●

Personalbedarf melden

Zeige Einträge pro Seite

Suche:

Status	Anzahl	Abteilung	Position	Qualifikation	ab	
○	1	Lager	Staplerfahrer/in	Hilfsarbeiter	26.01.2015	✎ 📄
○	2	Lager	Metallfacharbeiter	Facharbeiter	10.04.2015	✎ 📄
○	2	Produktion	Produktionsmitarbeiterin	Hilfsarbeiter	19.01.2015	✎ 📄
○	3	Verrechnung	Kaufm. Teilzeitkraft	Facharbeiter	01.05.2015	✎ 📄

1 von 1 (Suchergebnis von 25 Einträgen)

Zurück **1** Weiter

Personalbedarf melden

Position

Anzahl

Beginndatum

Qualifikation

Abteilung

Stellenbeschreibung

oder [Sachbearbeiterin GAHSR Wels 012015.doc](#)

Übersicht Bewerbungen



powered by TTI

Testfirma

Dashboard Personalbedarf Bewerbungen Aktive Mitarbeiter Mitarbeiterarchiv Statistiken

Bewerbungen

Abteilungsauswahl

Alle

3 x Kaufm. Teilzeitkraft

Facharbeiter

Noch keine Bewerber

01.05.2015

angefragt 3 / vorgeschlagen 0 / besetzt 0

2 x Metallfacharbeiter

Facharbeiter

	Anbieter	Vorname	Nachname	Alter	Qualifikation	CV	Erstellt		Verlauf		
Neu	A	Fritz	Bachmayr	24	Facharbeiter		vor einem Monat	Kommentar eingeben	Offen	Verlauf anzeigen	
Neu	A	Rainer	Unterweger	24	Facharbeiter		vor einem Monat	Kommentar eingeben		Verlauf anzeigen	
	A	Philipp	Habacher	24	Facharbeiter		vor einem Monat	Kommentar eingeben		Verlauf anzeigen	

Kommentar



- Nachfrage
- Einladen
- Einstellwunsch
- Ablehnen

10.04.2015

angefragt 2 / vorgeschlagen 3 / besetzt 1

Bewerber verwalten

- Beurteilen, Steckbrief verfassen
 - Weiterleiten
 - Absagen
 - Einladen
 - Einstellen
-
- Daten Export in Verwaltungssoftware Kunde

easyhire 2.0 – Hochladen von Bewerber

- Durch Personaldienstleister
 - Durch Recruiting Mitarbeiter
 - Direkt Eingabe Bewerber – (Link von Inseraten-Plattform)
 - Übertragung Facebook Daten / Xing Profil
 - Hochladen durch Dienstleister z.B.: Auxilio
-
- Videoclip Bewerber: Clip anfertigen, hochladen, weiterleiten

Übersicht aktive Mitarbeiter



powered by TTI

Testfirma

[Dashboard](#)
[Personalbedarf](#)
[Bewerbungen](#)
[Aktive Mitarbeiter](#)
[Mitarbeiterarchiv](#)
[Statistiken](#)

Aktive Mitarbeiter

Qualifikation:

Abteilung:

Zeige Einträge pro Seite

Suche:

Anbieter	Vorname	Nachname	Alter	Qualifikation	Abteilung		Einstelldatum	Bewertung	Austritt
A	Seth	Chang	33	Facharbeiter	Administration		25.03.2015	<input type="text" value="3"/>	
A	Raymond	Daniels	41	Facharbeiter	Administration		25.03.2015	<input type="text" value="2"/>	
A	Paloma	Finley	25	Facharbeiter	Administration		25.03.2015	<input type="text" value="3"/>	
A	Hope	Matthews	46	Facharbeiter	Administration		25.03.2015	<input type="text" value="1"/>	
B	Nichole	Mcgee	49	Facharbeiter	Administration		25.03.2015	<input type="text" value="4"/>	
C	Teagan	Michael	41	Facharbeiter	Administration		25.03.2015	<input type="text" value="3"/>	
C	Marny	Morales	20	Facharbeiter	Administration		25.03.2015	<input type="text" value="4"/>	

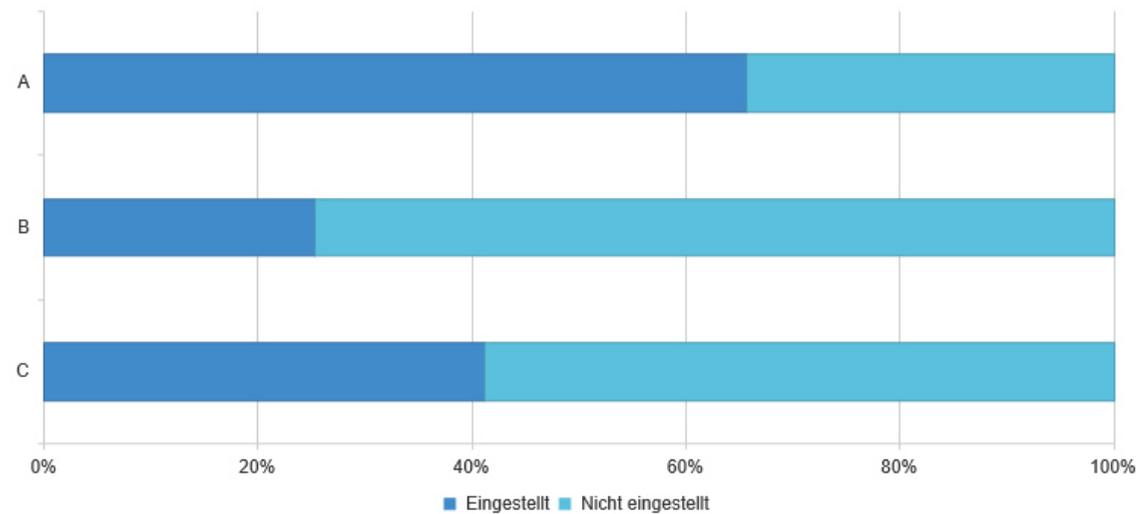
Statistiken

Statistiken

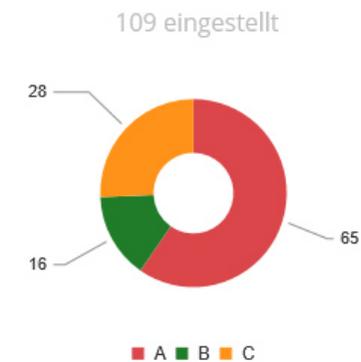
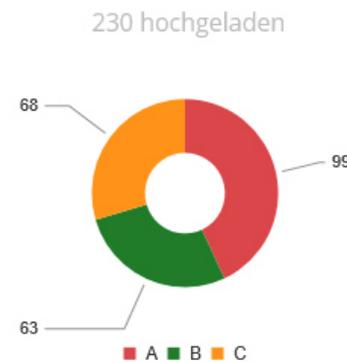
Abteilung: Alle | Jahr: 2015

Wie viele hochgeladene Bewerber wurden auch eingestellt?

Hier sehen Sie, welchen Anteil der vorgeschlagenen Kandidaten Sie eingestellt haben. Um die absolute Anzahl zu sehen, können Sie mit der Maus über einen Balken fahren.



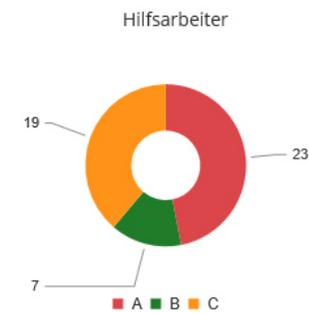
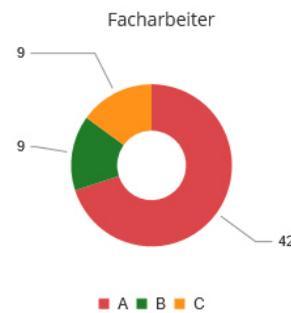
Hier sehen Sie gegenübergestellt, wie viele Bewerbungen die einzelnen Personaldienstleister übermittelt haben und zu wie vielen Anstellungen diese Bewerbungen geführt haben.



Statistiken II

Woher kommen die Mitarbeiter?

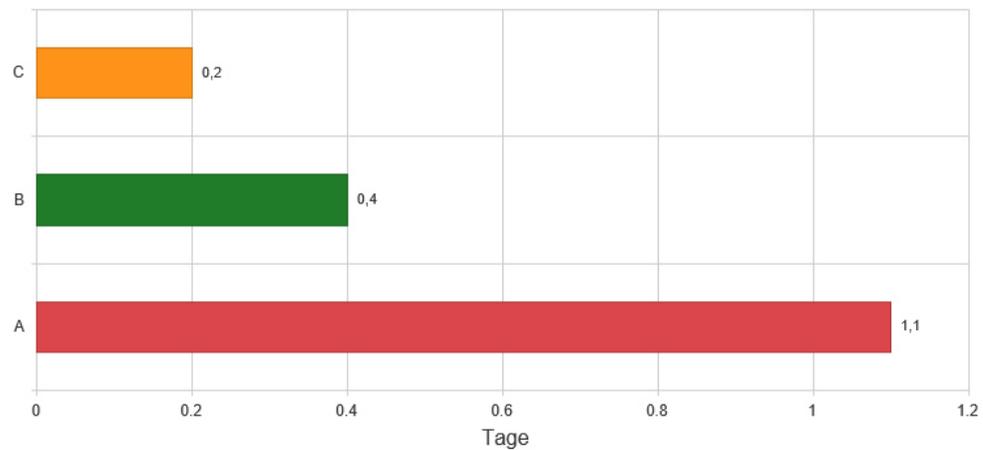
Hier sehen Sie je Qualifikation, wie viele Mitarbeiter der einzelnen Personaldienstleister Sie eingestellt haben.



Wie schnell werden Bewerber hochgeladen?

C	0,2 Tage	68 Bewerber
B	0,4 Tage	63 Bewerber
A	1,1 Tage	99 Bewerber

Diese Statistik zeigt die Reaktionszeit der einzelnen Personaldienstleister. Dabei wird die durchschnittliche Dauer vom Erstellen eines Personalbedarfes bis zur Übermittlung der ersten Bewerbung berechnet.



Statistiken III

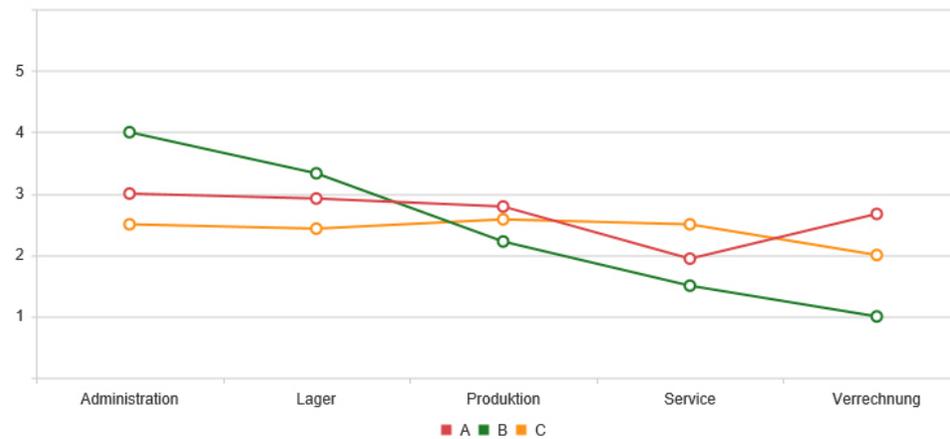
Wie wurden die Mitarbeiter benotet?

B	2,38
C	2,46
A	2,56

Die Tabelle zeigt die Durchschnittsnoten aller Mitarbeiter je Personaldienstleister.

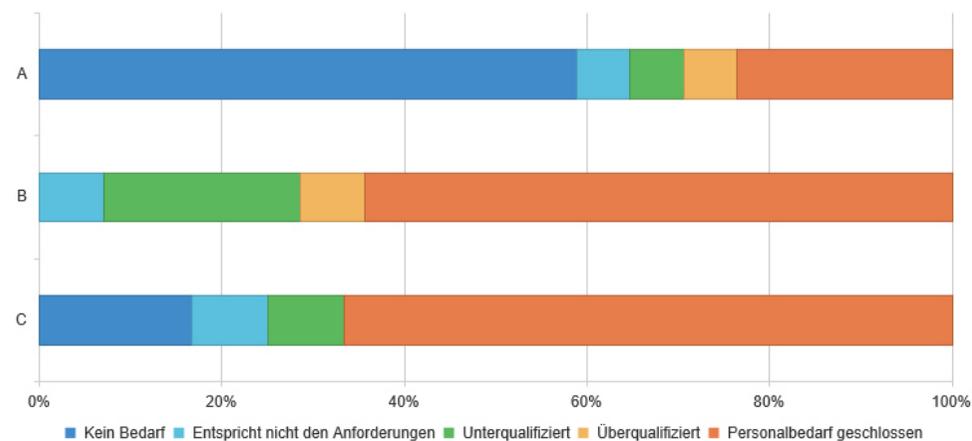
Die Grafik stellt die Durchschnittsnoten in den einzelnen Abteilungen dar.

1 (Sehr gut) bis 5 (Nicht genügend)

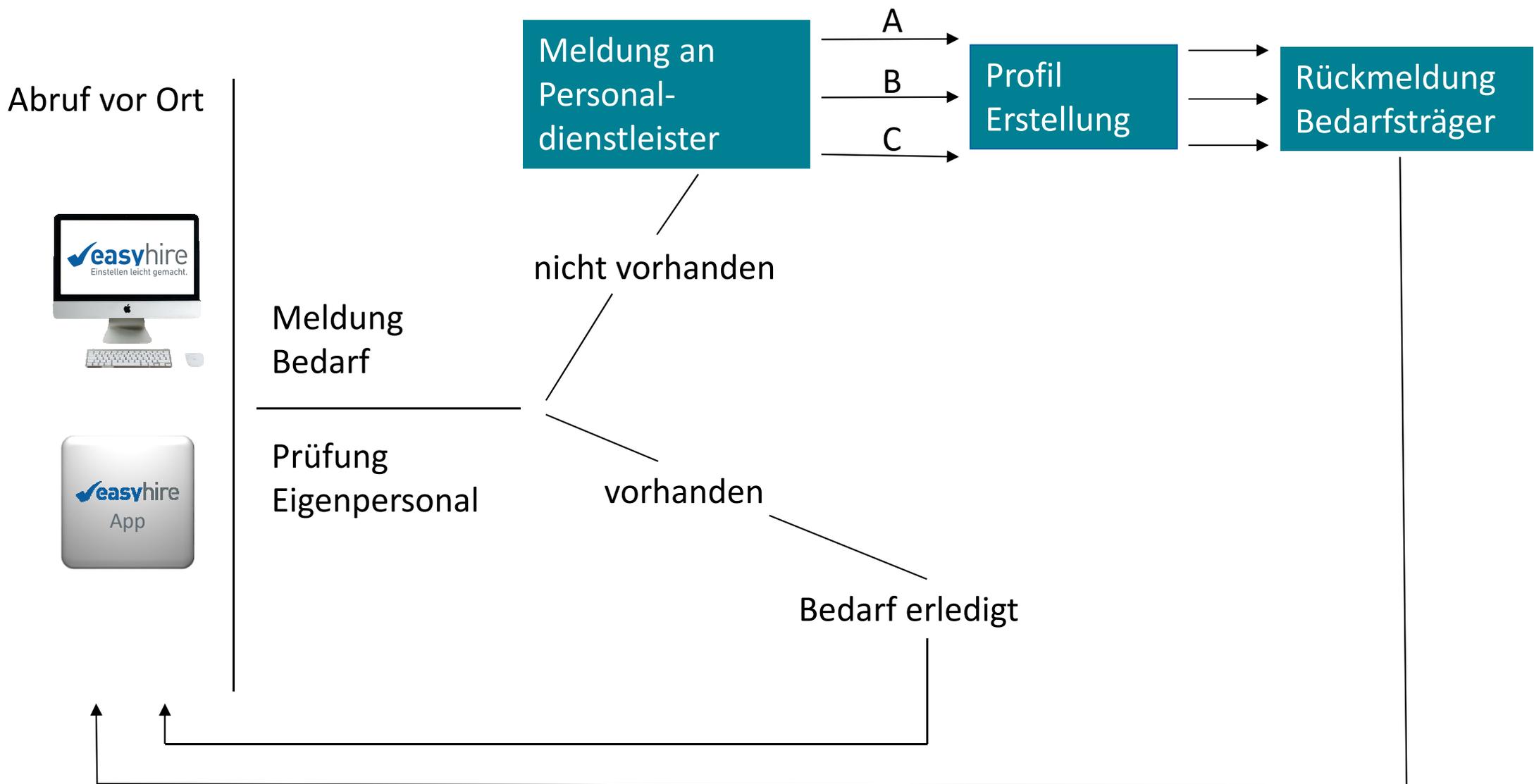


Warum wurden Bewerber abgelehnt?

Diese Grafik zeigt die prozentuelle Verteilung der Gründe, aus denen Sie Bewerbungen abgelehnt haben. Um die absolute Anzahl zu sehen, können Sie mit der Maus über einen Balken fahren.



Easyhire im Baustelleneinsatz



easyhire im Baustelleneinsatz

Donnerstagsdispo:

Übersicht über alle Baustellen

Var. 1: nur Zeitarbeiter

Var. 2: alle Mitarbeiter



Planung Folgewoche:

- Wechsel der Baustelle
- Rückgabe von MA
- Übersicht von verfügbaren MA
- Übersicht von offenen Positionen

Sicherheit für Kunde und Bewerber

- Höchste Sicherheit von sensiblen Bewerber- und Kundendaten lt. Datenschutzgesetz
- Lieferanten sehen ausschließlich den Personalbedarf der von ihnen zugewiesenen Kunden und können Bewerber melden - haben jedoch keine Einsicht bzw. keinen Zugriff auf Bewerberdaten des Mitbewerbs
- Kunden können Personalbedarf melden und sehen damit alle verbundenen Bewerber – keine Einsicht auf Daten anderer Kunden
- Vergabe von Admin-Rechten im Unternehmen individuell definierbar
- Klare Transparenz der Lieferantendaten für den Kunden
=> übersichtliche Reports aller Lieferanten

Qualitativer Wettbewerb zum Kundenvorteil

- Transparenz der Lieferanten- und Bewerberdaten, übersichtliche Darstellung sowie tagesaktuelle Performancereports aktivieren einen qualitativen Wettbewerb unter den Lieferanten

VORTEILE:

- Bessere Selektion der Lieferanten möglich
- Fundiertes Datenmaterial als Basis für Vertrags-/Jahresgespräche

Ihre Vorteile im Überblick

- Klare Übersicht über all ihre Bewerber, Mitarbeiter und Lieferanten
 - Sicherung der vielversprechendsten Mitarbeiter
 - optimaler und rascher Einsatz der verfügbaren Personalressourcen
 - Transparenz
 - bessere Selektion der Lieferanten möglich
- Einfache Bedienung und Handhabung des Programms
- Minimierung des internen Administrationsaufwands im und Beschleunigung des Bewerbungsprozess
- Reduktion von hohen Fluktuationen
- Vermeidung von Mehrfachbewerbungen durch Prüfung der Sozialversicherungsnummer
- Auswahl der Mitarbeiter und Lieferanten nach dem ‚first-come, first-served-Prinzip‘
- Tagesaktuelle Reports / fundiertes Datenmaterial
- Steigerung des qualitativen Wettbewerbs unter den Lieferanten
- Höchste Sicherung/Wahrung von sensiblen Daten

Preisliste in EUR

Modul Recruitment	Kunde	Lieferant
Flat Rate „Großprojekt über 200 MA“	400,-- p. M.	400,-- p. M.
Flat Rate Kunde/Lieferant	165,-- p. M.	165,-- p. M.
Einzellieferant		10,-- p. M. & Mitarbeiter
Installations- und Schulungskosten	680,-- einmalig	280,-- einmalig

Modul Zeitmanagement		
Zeiterfassungsgerät (wenn von Auxilio)	30,-- p. M. und Gerät	
Zeitdaten von Kunden	1.000,-- einmalig	
Servicefee pro Mitarbeiter	80,-- p. M.	10,-- p. M. und Mitarbeiter